

VANTAAN MUSIIKKIOPISTON TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUS- SUUNNITELMA



**Vantaa
Vanda**

SISÄLLYSLUETTELO

Lakiperusta.....	3
Vantaan musiikkiopistosta	3
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus oppilaaksiotossa	4
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus opetuksessa	4
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus musiikkiopiston työyhteisössä	5
Vantaan musiikkiopiston arvot	5
Avoimuus	6
Rohkeus	6
Vastuullisuus	6
Yhteisöllisyys.....	6
Henkilöstösuunnittelu ja rekrytointi	7
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen	7
Selvitys henkilöstön palvelussuhteista ja palkoista	8
Vantaan musiikkiopiston opetushenkilöstön palkkavertailu	9
Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tukevat rakenteet	10
Tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden toteutumisen seuranta.....	11
Lähteet	12

Vantaan musiikkiopisto

Vantaan kaupunki / Elinikäisen oppimisen palvelualue

pvm. (01/2026)

Lakiperusta

Tasa-arvolain tarkoitus on parantaa naisten ja miesten välistä tasa-arvoa, estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Se edellyttää, että miehille ja naisille järjestetään samanlaiset mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen.

Tasa-arvolaissa syrjintäperusteet ovat sukupuoli, sukupuoli-identiteetti ja sukupuolen ilmaisu. Tasa-arvoa edistetään koulutuksessa ja opetuksessa esimerkiksi niin, että lasten ikä ja kehitys otetaan huomioon ja kaikki opiskelijat kohdataan yksilöinä.

Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä kaikenlaisilla perusteilla. Yhdenvertaisuuslaissa syrjintäperusteet ovat ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, politiikka, ay-toiminta, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy.

Vantaan musiikkiopisto sitoutuu kaikessa toiminnassaan edistämään tasa-arvolakia ja yhdenvertaisuuslakia.

Vantaan musiikkiopistosta

Vantaan musiikkiopisto on Vantaan kaupungin ylläpitämä. Musiikkiopisto tarjoaa taiteen perusopetusta laajan ja yleisen oppimäärän mukaisesti monipaikkaisesti Vantaan alueella. Lisäksi musiikkiopistossa voi opiskella avoimessa opetuksessa. Opetusta järjestetään suomen- ja ruotsin kielellä.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus oppilaaksiotossa

Vantaan musiikkiopistoon voivat hakea oppilaaksi kaikki.

Ensisijaisesti vantaalaisille lapsille ja nuorille suunnattuun taiteen perusopetukseen ilmoittaudutaan keväisin. Suosituimpiin soitto- ja lauluaineisiin hakijat voidaan haastatella. Jokaiselle hakijalle pyritään tarjoamaan soveltuva oppilaspaikka.

Vantaan musiikkiopisto tiedottaa hakuajasta musiikkiopiston taiteen perusopetukseen peruskoulujen oppilaille Wilman välityksellä. Kevään hakuaikaa markkinoidaan avoimesti ja näkyvästi kaupunkitasolla. Tiedot hakemisesta ja oppilaaksiotosta löytyvät myös opiston verkkosivuilta.

Lisäksi musiikkiopiston opetukseen voi hakeutua ympäri vuoden avoimen opetuksen hakulomaketta käyttämällä, jolloin hakijoita voidaan ohjata mahdollisille kesken vuotta vapautuville oppilaspaikoille.

Hakijoiden tausta, kuten sukupuoli, kulttuuritausta, kieli tai uskonnollinen vakaumus eivät vaikuta oppilaaksiottoon.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus opetuksessa

Musiikkiopiston opetussuunnitelma mahdollistaa erilaisten yksilöllisten opintopolkujen rakentumisen. Lisäksi opintoja voidaan tarvittaessa yksilöllistää vastaamaan oppilaan opiskelu- ja oppimisedellytyksiä.

Opetusta järjestetään monimuotoisesti ja monipaikkaisesti.

Erilaiset oppijat, tavoitteet ja asuinalueet huomioidaan opintopolkujen suunnittelussa taloudellisen

ja fyysisen saavutettavuuden sekä harrastuksen sitouttavuuden

näkökulmista. Hakijoiden tausta, kuten sukupuoli, kulttuuritausta, kieli

tai uskonnollinen vakaumus eivät vaikuta oppilaan opintopolkuun eivätkä opintosuoritusten arviointiin.

Musiikkiopiston turvallisemman tilan periaatteet ovat näkyvästi esillä opiston opetuspisteissä.

Mahdollisiin ongelmatilanteisiin puututaan aktiivisesti ja oppilaita ja huoltajia tiedotetaan ottamaan yhteyttä henkilökuntaan, mikäli he havaitsevat tai epäilevät minkäänlaista syrjintää.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus musiikkiopiston työyhteisössä

Tasa-arvolaki velvoittaa jokaista työnantajaa edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa työelämässä tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Henkilöstöpoliittisella tasa-arvotyöllä edistetään sukupuolten välistä tasa-arvoa ja ennaltaehkäistään sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun tai sukupuoli-identiteettiin perustuvaa syrjintää.

Opetus Vantaan musiikkiopistossa rakentuu ihmisoikeuksien, tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja kulttuurien moninaisuuden kunnioitukselle. Sen perustana on jokaisen ihmisen ainutlaatuisuus ja arvokkuus yksilönä ja yhteisöjen jäsenenä. Opetus perustuu moniarvoiselle ja jatkuvasti uudistuvalla musiikki- ja kulttuuriperinnölle, jolla luodaan pohjaa sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestäväälle tulevaisuudelle.

Vantaan musiikkiopiston arvot

Työskentely ja toiminta musiikkiopistossa perustuvat arvoille, jotka ovat avoimuus, rohkeus, vastuullisuus ja yhteisöllisyys. Nämä arvot tukevat tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden toteutumista Vantaan

musiikkiopiston opistoyhteisössä. Opetussuunnitelmassa määritelty arvopohja sitoo Vantaan musiikkiopistoa myös työyhteisönä.

Avoimuus

Jokainen uskaltaa sanoa mielipiteensä. Ilmapiiri on avoin ja keskusteleva. Kanssakäymisessä on myönteistä välittömyyttä. Kaikilla yhteisön jäsenillä on tiedossa käytössä olevat tiedotuskanavat sekä tiedottamisen pelisäännöt. Kollegiot ja opettajat tulevat kuulluksi heitä koskevissa asioissa ja johto tekee valintoja ja linjauksia kokonaisarvioon perustuen. Johdon tekemät päätökset ovat läpinäkyviä ja perustelut avoimia.

Rohkeus

Olemme rohkeasti näkyviä. Emme epäröi tarttua epäkohtiin. Luotamme taiteen muutosvoimaan ja uusiudumme rohkeasti.

Vastuullisuus

Oppilaamme opiskelevat fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti turvallisissa oppimisympäristöissä. Ohjaamme oppilaita vastuullisesti läpi opintojen heidän hyvinvointinsa huomioiden. Laadukkaassa opetuksessa jokaisen oppilaan on mahdollista kokea onnistumisen elämyksiä.

Yhteisöllisyys

Jokainen yksilö on luomassa yhteisöä sekä yhteisöllisyyttä, joka rakentuu osallisuudesta sekä konkreettisista teoista ja toiminnasta. Tuemme oppilaiden kasvua, ohjaamme heitä uusien toimintojen äärelle sekä kannustamme vuorovaikutuksellisiin tilanteisiin ja yhteistyöhön eri

toimijoiden kanssa. Rikastutamme toiminnallamme vantaalaisten elämää.

Henkilöstösuunnittelu ja rekrytointi

Henkilöstösuunnittelulla tavoittelemme sitä, että jokainen musiikkiopiston työntekijä voi tuntea itsensä tasa-arvoiseksi ja yhdenvertaiseksi omassa työyhteisössään.

Avoimista työpaikoista ilmoitetaan julkisesti. Hakeminen toteutetaan Vantaan kaupungin rekrytointialustalla. Mikäli sen käyttö ei ole hakijalle mahdollista, hakemuksia otetaan vastaan myös muulla tavoin, kuten sähköpostitse tai kirjallisesti. Hakemuksen täytyy aina olla kirjallinen.

Musiikkiopiston rekrytointiprosessin kulusta tiedotetaan hakijoita ja valintapäätöksestä annetaan halutessa hakijoille lisätietoa. Riitatilanteissa päätöksistä on mahdollista tehdä kuntalain luvun 16 mukainen oikaisuvaatimus.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen

Edistääksemme sukupuolten välistä tasa-arvotyötä henkilöstön sukupuolijakaumasta ja palkkaeroista on tehty tähän tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan liittyen selvitys keväällä 2025.

Musiikkiopistolle on laadittu voimassa olevat, kaikkia sitovat turvallisemman tilan periaatteet vuonna 2023.

Musiikkiopiston tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyötä tukevat hallinnolliset rakenteet on kuvattu opiston pedagogisessa strategiassa.

Selvitys henkilöstön palvelussuhteista ja palkoista

Vantaan musiikkiopistossa palvelussuhteen ehdot, kuten palkkaus ja työaika, määräytyvät hoidettavan tehtävän mukaisesti.

Musiikkiopistossa henkilöstöön sovelletaan tehtävien perusteella kahta eri virka- ja työehtosopimusta: OVTES (opetushenkilöstö) ja KVTES (toimisto ja tukitoiminnot).

Vantaan musiikkiopiston opetushenkilöstö (OVTES) sukupuolittain (3/2025)

Lukumäärä, opetushenkilöstö

Naiset	63
--------	----

Miehet	36
--------	----

Kaikki yhteensä	99
-----------------	----

Lukumäärä, hallintohenkilöstö

Naiset	5
--------	---

Miehet	4
--------	---

Vantaan musiikkiopiston opetushenkilöstön palkkavertailu

Palkkavertailu toteutetaan opetushenkilöstön viranhaltioden osalta.

Hallintohenkilöstön puolesta palkkavertailua ei voida julkaista henkilöiden tunnistettavuuden vaarantumatta otannan pienen koon vuoksi.

Tuntiopettajien osalta vertailun tekeminen ei ole järkevää, koska kunkin opettajan kuukausipalkka riippuu opetettavien tuntien määrästä.

Keskipalkkavertailu, opettajat

	Naiset (N=26)	Miehet (N=11)
Viranhaltijat	3312,89 €	3302,11 €

Viranhaltioden palkkaeroja selittävät palvelusvuodet, henkilökohtaiset lisät sekä tehtäväkohtaiset lisät.

Henkilöstöjakauma (OVTES)

Vantaan musiikkiopiston henkilöstöjakauma virkasuhdemuodoittain, N=99	Naiset	Miehet
Viranhaltijat	28	12
Vakituiset päätoimiset	6	4
Sivutoimiset	17	11
Määräaikaiset päätoimiset	6	2
Yhteispäätoimiset	6	7
Yhteensä:	63	36

Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tukevat rakenteet

Vantaan kaupunki kouluttaa esihenkilöitään huomioimaan tasa-arvonäkökulma osana lähijohtamista ja varmistamaan henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu työehdoissa ja työoloissa. Kaupungin palvelusuhdeasioiden ohjeistuksessa ohjataan esihenkilöitä kiinnittämään huomiota tasapuolisuuteen esimerkiksi työaika- tai vuosilomasuunnittelua tehtäessä. Esihenkilöiden toimintaa ja

henkilöstön työoloja kartoitetaan joka toinen vuosi kunta 10 – tutkimuksella.

Vantaan musiikkiopiston työyhteisön säännöt ja käytännöt ovat kaikille samat. Tasa-arvokysymyksissä ja ongelmatilanteissa henkilöstö voi kääntyä esihenkilöiden lisäksi luottamusedustajan tai työsuojeluvaltuutetun puoleen. Musiikkiopiston tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyötä tukevat hallinnolliset rakenteet on kuvattu opiston pedagogisessa toimintamallissa.

Tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden toteutumisen seuranta

Vantaan kaupunki seuraa osana vuosittaista henkilöstöraportointia henkilöstön tasa-arvon tilaa myös palkkauksen ja työolojen eri elementtien näkökulmasta.

Kaupunkitasolla seurattavia mittareita ovat mm:

- Keskiansio (koko kaupunki ja sopimusaloittain kolmen viimeisen vuoden ajalta)
- Henkilökohtaiset lisät sopimusaloittain (sopimusaloittain saajien osuus ja keskiarvo, prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta)
- Erikseen esihenkilötehtävät ja työntekijät
- Sairauspoissaolot sukupuolittain
- Hoitovapaata pitäneiden osuus sukupuolittain

- Eriteltynä hoitovapaa, osittainen hoitovapaa ja tilapäinen hoitovapaa
- Eriteltynä vakituiset ja määräaikaiset palvelussuhteet.

Musiikkiopistossa seurataan palkka-tasa-arvon ja viranhaltioden sukupuolijakauman kehittymistä kolmen vuoden välein. Seuraavan palkka ja viranhaltijajakauman selvityksen ajankohta on keväällä 2028.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään muilta osin vuosittain.

Lähteet

Tasa-arvolaki

Yhdenvertaisuuslaki

Opetushallitus: Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnittelun verkkosivusto

Vantaan musiikkiopiston opetussuunnitelma

Vantaan musiikkiopiston pedagoginen toimintamalli

Vantaan musiikkiopiston verkkosivut

Vantaan kaupungin HR järjestelmä

Vantaan kaupungin intra

